Африканская пословица гласит:“Если хочешь идти быстро, иди один. Если хочешь идти далеко, идите вместе”. Эта пословица имеет большое значение в реальной жизни. Успех невозможно достичь в одиночку, без команды.

Сегодня я хочу поговорить о трёх самых важных навыках для работы в команде: ответственности, доверии и коммуникативных навыках.

Ответственность - это обязанность индивида выполнять порученную ему задачу. Если один человек не выполняет свою задачу, это может привести к тому, что команда не достигнет своей цели. Ответственностью также является умение брать на себя ответственность за результат команды. Если что-то пойдет не по плану, каждый человек должен отвечать за свои действия и то, что происходит в команде.

Доверие - это ключевой фактор успеха команды. Оно дает чувство безопасности и позволяет членам команды "открыться" друг другу. Без доверия люди неохотно взаимодействуют друг с другом и работают непродуктивно. Доверие не появляется само собой, его необходимо строить.

Коммуникативные навыки - это умение эффективно общаться. Навыки общения включают в себя активное слушание, конструктивную критику, вербальное и невербальное общение. Чтобы научиться активно слушать, нужно придерживаться правила: слушать в два раза больше, чем говорить. Старайтесь всегда уточнять, что конкретно человек хотел сказать. Язык тела может многое рассказать о чувствах и намерениях коммуникантов. Особенно это важно, когда используемый язык не является родным языком хотя бы для одного человека.

При работе в команде нет навыков важнее других. Все они важны и дополняют друг друга.

Африканская пословица гласит: “Если хочешь идти быстро, иди один. Если хочешь идти далеко, идите вместе”. Эта пословица имеет большое значение в реальной жизни. Нельзя достичь успеха одному, без команды. Сегодня я хочу сказать о 3 самых важных навыках для работы в команде - это ответственность, доверие и коммуникативные навыки.

Ответственность является обязанностью индивида выполнять порученную ему задачу. Если один человек не выполняет свою задачу, то может быть команда не достигает своего цели. Ответственностью также является умение брать на себя ответственность за результат команды. Если что-то пойдет не по плану, каждый человек должен отвечать за свои действия и то, что проходит в команде.

Следующий фактор - это доверие. Доверие в команде как ключ к успеху. Потому что оно дает чувство безопасности. Тогда членам команды становится проще «открыться»; они не боятся показать свои слабые места. Без доверия люди неохотно взаимодействуют друг с другом работают непродуктивно. Доверие не появляется само собой, его создают Можно сказать что, успех команды зависит от степени продуктивности общения между членами команды.

Коммуникативные навыки — это умение эффективно общаться. Навыки общения включают в себя: активное слушание, конструктивная критика, вербальное и невербальное общение,... Чтобы научиться активно слушать, нужно придерживаться одного правила: слушать в два раза больше, чем говорить. Старайтесь всегда уточнять, что конкретно он хотел сказать. Язык тела может много рассказать о чувствах и намерениях коммуникантов. Особенно в случаях, когда используемый язык не является родным языком хотя бы у одного человека.

При работе в команде нет навыков важнее всего остальным. Потому что все навыки важны и дополняют друг друга.